

**Положение об антикоррупционной политике  
в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре  
технического творчества «Юный техник» Тюменского муниципального района**

***1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.***

1.1. Антикоррупционная политика в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр технического творчества «Юный техник» Тюменского муниципального района (далее - антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре технического творчества «Юный техник» Тюменского муниципального района (далее - МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР), определяет задачи, основные принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства в МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР.

1.3. Антикоррупционная политика разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, могут включать:

- а) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- б) сотрудничество МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР с правоохранительными органами;
- в) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР;
- г) принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР;
- д) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- ж) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Антикоррупционная политика направлена на реализацию данных мер.

***2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения:***

Коррупция злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отрасли принадлежности.

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действие (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, работником (представителем МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР) — заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### ***3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР***

3.1. Система мер противодействия коррупции в образовательном учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики образовательного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР.

2) Принцип личного примера руководителя. Ключевая роль руководства МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР в формировании культуры непримиримости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлечения работников. Информированность работников МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательного учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### ***4. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под ее действие***

4.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Однако антикоррупционная политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и(или) юридических лиц, с которыми МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР с контрагентами.

#### ***5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики***

5.1. В МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является руководитель. Задачи, функции и полномочия руководителя в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

5.2. Обязанности в сфере противодействия коррупции включают в себя;

- 1) разработку локальных нормативных актов МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- 2) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР;
- 3) организация проведения оценки коррупционных рисков;
- 4) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, или иными лицами;
- 5) организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- 6) организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- 7) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 8) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 9) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководителю, Учредителю.

#### ***6. Обязанности работников МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, связанных с предупреждением и противодействием коррупции***

6.1. Обязанности работников МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников учреждения. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- 1) воздерживаться от совершения и(или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР;
- 3) незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4) незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР или иными лицами;

5) сообщить непосредственно руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом. Общие и специальные обязанности можно включить в трудовой договор с работником при условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции. В трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Установление перечня реализуемых МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения), направление, мероприятие, нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР;

- разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов;

- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МАУ ДО ТМР, стандартной антикоррупционной оговорки;

- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создания доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введения процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- введения процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР от формальных и неформальных санкций.

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

- обучение и информирование работников, ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита образовательного учреждения требованиям антикоррупционной политики образовательного учреждения;
- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов;
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; - подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.б

#### **8. Ответственность работников за соблюдение требований антикоррупционной политики.**

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР следует принять Положение о конфликте интересов. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникших у работников МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

8.2. Руководитель и все работники независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

#### **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАУ ДО ЦТТ «Юный техник» ТМР.**

9.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту